



FORMARE I DIPENDENTI CON IL FONDO NUOVE COMPETENZE

a cura di Elena Cerruti - Studio SEA

Formare i dipendenti? Conviene! Con il Fondo Nuove Competenze.

E' stata ufficializzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la terza edizione del Fondo nuove competenze per le innovazioni.

Settecentomila euro destinati a coprire il costo delle ore di lavoro dei dipendenti dedicate a percorsi formativi per l'acquisizione di nuove competenze. Hanno diritto ad accedere al Fondo nuove competenze i datori di lavoro privati che abbiano sottoscritto accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle competenze dei lavoratori.

L'accordo deve indicare:

- Progetti formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze
- Numero dei lavoratori coinvolti nell'intervento
- Numero di ore dell'orario di lavoro da destinare al progetto formativo

I progetti formativi devono avere come obiettivo l'ampliamento delle competenze dei lavoratori nei processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto negli ambiti:

- Sistemi tecnologici e digitali
- Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale
- Sostenibilità e impatto ambientale
- Economia circolare
- Transizione ecologica
- Efficientamento energetico
- Welfare aziendale e benessere organizzativo

Il contributo copre: il 60% della retribuzione oraria dei dipendenti in formazione fino ad un massimo di 150 ore per lavoratore e il 100% degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione.

Le domande potranno essere presentate a partire dal 10 febbraio 2025 fino al 10 aprile 2025. Le domande saranno istruite e finanziate secondo l'ordine cronologico di presentazione, fino all'esaurimento delle risorse.

